

Congregaciones Saludables

Reflexiones bíblicas para líderes de la iglesia
Obispo Paul L. Leeland
Traducido por Martha Rovira

“Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.

Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón, alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos”.

—Hechos 2: 42–47

Esta guía se ofrece a los líderes de la iglesia que deseen orar y meditar en las Sagradas Escrituras como medio de discernir el deseo de Dios para vivir plenamente en el Cuerpo de Cristo. Cuatro temas se exponen como medio de identificar las características comunes de las congregaciones saludables: (1) Centrados en Cristo; (2) Hacer discípulos de Jesucristo; (3) Centrados en la formación espiritual y (4) Aventurándose en misión y ministerio en el mundo.

El formato de esta guía presenta un estudio bíblico de cuatro semanas para los líderes eclesiásticos. Si el grupo de liderazgo tiene más de 12, se sugiere que las reuniones se hagan en varios grupos pequeños y que ninguno de esos grupos pase de las 12 personas.

Cada semana, comenzando por el lunes, se ofrece la Escritura para que cada líder reflexione en forma individual sobre el mismo material. Se recomienda que hagan anotaciones y que escriban las preguntas cuando las lecturas se relacionen con la iglesia local. Sirviendo de guía para todo el grupo de estudio, los domingos por la noche, se presentan

preguntas específicas para estudiar. Si la iglesia local prefiera reunirse otro día que no sea el domingo por la noche, simplemente se deberán ajustar las lecturas diarias para que comiencen al día siguiente de la reunión en grupo.

Este formato permite que cada líder lea diariamente las Escrituras y reflexione sobre ellas en oración antes de la reunión semanal.

El facilitador del grupo, encargado de este estudio bíblico de cuatro semanas, compartirá estas sugerencias de uso común para las lecturas diarias:

1. Comience la lectura bíblica con esta oración: “Señor, abre mis ojos, y miraré las maravillas de tu ley.” Salmo 119:18.
2. Haga anotaciones breves sobre lo que lea. Puede utilizar un cuaderno pequeño donde anote las preguntas a medida que relaciona cada pasaje de la Biblia con su iglesia local.
3. Lea la Biblia lentamente. Reflexione. Relacione la lectura con su propia congregación y formule una oración para su iglesia.
4. Memorice versos de la Biblia que le hablen poderosamente a usted como líder eclesiástico.
5. Recuerde: “Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para poder enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia” . 2 Tim. 3:16.
6. Como líder encuentre la forma de destacar o usar el tema semanal en las comunicaciones de la iglesia, quizá incluya el tema como oración en la escuela dominical o en las Mujeres Metodistas Unidas.
7. En cada reunión de los líderes eclesiásticos que participan en el estudio, el facilitador del grupo simplemente seguirá las sugerencias propuestas bajo el título “Reunión de los líderes eclesiásticos” .
8. Finalmente, el facilitador del grupo usará las preguntas presentadas para cada semana como medio de mantener la conversación enfocada en el estudio de la semana.

Semana 1

Centrados en Cristo

El énfasis primario de esa semana es comprender el significado de estar inmerso en el Espíritu de Jesucristo. Pensar nosotros de la misma manera que Jesucristo pensó. Ver nuestras vidas, nuestra comunidad e iglesia a través de los ojos de Jesucristo.

Tema diario de la Escritura

Lunes– Efesios 2:1–10 Resucitados con Cristo

Martes– 2 Corintios 3: 12–18 El nuevo pacto

Miércoles– Efesios 4: 1–16 Unidad en el Cuerpo de Cristo

Jueves– Colosenses 3:1–10 Normas para la vida santa

Viernes– Efesios 1:3–14 Bendiciones espirituales con Cristo

Sábado– Hechos 11:19–30; 13:1–3 La iglesia en Antioquía

Domingo– Reunión de los líderes eclesiásticos

A medida que los líderes eclesiásticos se reúnen, encienda la vela de Cristo y pida a los diferentes miembros en la reunión de pacto que oren por:

1. La presencia del Espíritu Santo dentro de su iglesia local.
2. El trabajo y la influencia espiritual de su pastor local y de la familia del pastor.
3. La congregación local, especialmente por la adoración espiritual, el ministerio de discipulado y de alcance.
4. Las necesidades de su comunidad inmediata y cómo su iglesia local puede ser un símbolo visible de la presencia de Cristo.
5. Un espíritu de fidelidad y compromiso para permanecer en oración y en reflexión bíblica como líderes eclesiásticos durante las tres semanas siguientes.

Además, las preguntas siguientes pueden ayudar a la conversación sobre lo que significa que su iglesia esté “centrada en Cristo” :

1. ¿Alguno de los pasajes bíblicos que leyó tuvo un significado especial para usted? ¿Cuál o cuáles? ¿Por qué cree que tuvo un significado especial ese pasaje?
2. ¿Qué le parece que quiere decir estar “Centrado en Cristo” ?
3. ¿Qué señales de una iglesia saludable se reflejaron en los pasajes de Hechos 11 y 13?
4. ¿Hay pruebas en su propia iglesia de estas actividades?
5. Cuando pensamos en nuestra congregación y comunidad local, es real reflexionar sobre el ministerio y preguntar “¿Vamos a hacer lo que Dios nos está llamando a hacer o vamos a hacer lo que a nosotros nos dé la gana?”
6. La iglesia nos ha enseñado que para ser hechos a imagen y semejanza de Jesucristo, debemos estar inmersos en los medios de gracia (oración, escritura, adoración, sacramentos y conversación sagrada en grupos de pacto). ¿Estamos siendo fieles al crear invitaciones para que las personas practiquen los medios de gracia y está nuestra congregación inmersa en ellos?
7. ¿Comprendemos que la iglesia local es cambiada en el cuerpo de Cristo practicando estas disciplinas espirituales de la misma manera que los individuos son cambiados a la imagen de Cristo al practicar estas disciplinas?
8. ¿Cómo le hablan estos pasajes de la Escritura de esta semana a la iglesia universal? ¿Qué le dicen a nuestra iglesia local? ¿Qué debería cambiar yo si quiero tomar estos pasajes bíblicos en serio?

A medida que los líderes eclesiásticos se reúnen, encienda la vela de Cristo y pida a los diferentes miembros en la reunión de pacto que oren por:

1. La presencia del Espíritu Santo dentro de su iglesia local.
2. El trabajo y la influencia espiritual de su pastor local y de la familia del pastor.
3. La congregación local, especialmente por la adoración espiritual, el ministerio de discipulado y de alcance.
4. Las necesidades de su comunidad inmediata y cómo su iglesia local puede ser un símbolo visible de la presencia de Cristo.
5. Un espíritu de fidelidad y compromiso para permanecer en oración y en reflexión bíblica como líderes eclesiásticos durante las tres semanas siguientes.

Además, las preguntas siguientes pueden ayudar a la conversación sobre lo que significa que su iglesia esté “haciendo discípulos de Jesucristo” :

1. ¿Tenemos el convencimiento, como líderes de la iglesia, de que todos en nuestra congregación conocen nuestra misión?
2. ¿Cómo se comunica nuestra misión?
3. ¿Hay una “visión” o imagen de cómo vamos a lograr nuestra misión?
4. ¿Qué pasajes de los que se leyeron en esta semana le llamaron la atención? ¿Por qué le llamó la atención ese pasaje en cuanto lo relaciona con nuestra iglesia?
5. ¿Si Dios tuviese un futuro preferido para nuestra iglesia, cuál sería?
6. ¿Invita nuestra iglesia local a los no creyentes?
7. ¿Estamos haciendo discípulos de Jesucristo?
8. ¿Cómo es que la iglesia está más preocupada en general por hacer “miembros” que por hacer “discípulos” ?
9. ¿Qué señales de hospitalidad” extiende nuestra iglesia local a los no creyentes?
10. ¿Son todos” bienvenidos en este lugar?
11. ¿La asistencia al servicio de adoración es mayor ahora que hace 36 meses?
13. ¿Es más importante tener nuevas confesiones de fe y bautismos que pasar miembros de otras Iglesias a nuestra membresía?
14. ¿Quién en nuestra congregación “tiene un corazón” por los más pequeñitos, los últimos y los perdidos?
15. ¿Qué significaría para nuestra iglesia local seguir ese liderazgo?
16. ¿Haremos lo que Dios nos está llamando a hacer o lo que nosotros quisiéramos hacer?

Domingo- Reunión de los líderes eclesiásticos

A medida que los líderes eclesiásticos se reúnen, encienda la vela de Cristo y pida a los diferentes miembros en la reunión de pacto que oren por:

1. La presencia del Espíritu Santo dentro de su iglesia local.
2. El trabajo y la influencia espiritual de su pastor local y de la familia del pastor.
3. La congregación local, especialmente por la adoración espiritual, el ministerio de discipulado y de alcance.
4. Las necesidades de su comunidad inmediata y cómo su iglesia local puede ser un símbolo visible de la presencia de Cristo.
5. Un espíritu de fidelidad y compromiso para permanecer en oración y en reflexión bíblica como líderes eclesiásticos durante las dos semanas siguientes.

Además, las preguntas siguientes pueden ayudar a la conversación sobre lo que significa que su iglesia esté “Centrada en la formación espiritual” :

1. ¿Algunos de los pasajes que se leyeron le llamó la atención? ¿Cuál o cuáles? ¿Por qué?
2. ¿De qué forma pensó en la iglesia local cuando leyó esos pasajes de las Escrituras?
3. ¿Describiría como “apasionados” a nuestros servicios de adoración?
4. ¿Qué significaría para nosotros pensar en la adoración como algo por lo cual sentimos pasión?
5. ¿Piensa que ofrecemos suficiente enseñanza sobre la formación espiritual?
6. ¿Hay un ritmo natural y equilibrio entre los medios de gracia (oración, Escrituras, adoración, sacramentos y la conversación sagrada en los grupos de pacto) y los medios de misericordia (actos de bondad y compasión hacia los más pequeños, los últimos y los perdidos)?
7. ¿Qué significaría para nuestro liderazgo en la iglesia capacitar a nuevos líderes en la práctica de los “frutos del espíritu” (amor, gozo, paz, paciencia, bondad, gentileza y autocontrol) a medida que trabajamos unos con otros?
8. ¿Piensa que nuestros líderes ven a la “generosidad” como un don espiritual?
9. ¿Pensamos que nuestra familia eclesiástica contribuye financieramente con nuestra iglesia por obligación y compromiso, o pensamos que la mayoría de las familias de la iglesia contribuyen para incrementar el ministerio y sanar a los dolidos?
10. ¿Qué significan el ministerio y la asociación dual en nuestro liderazgo?
11. ¿Qué significaría para nuestra iglesia que tomará estos pasajes de las Escrituras en serio? ¿Qué tendría que cambiar yo o hacer en forma diferente?

Temas diarios de las Escrituras

Lunes- Miqueas 6:8; Lucas 10:1-12 La misión de la iglesia

Martes- Santiago 1:19-27 Haciendo ministerio

Miércoles- 1 Cor. 13; Apocalipsis 3:14-22 Interpretando el cambio

Jueves- Col. 2:6-23 Libertad de las normas

Viernes- 2 Pedro 1:3-11 Razones para el fracaso

Sábado- Hechos 15:5-11 Conflicto y acuerdo

Domingo- Reunión de los líderes eclesiásticos

A medida que los líderes eclesiásticos se reúnen, encienda la vela de Cristo y pida a los diferentes miembros en la reunión de pacto que oren por:

1. La presencia del Espíritu Santo dentro de su iglesia local.
2. El trabajo y la influencia espiritual de su pastor local y de la familia del pastor.
3. La congregación local, especialmente por la adoración espiritual, el ministerio de discipulado y de alcance.
4. Las necesidades de su comunidad inmediata y cómo su iglesia local puede ser un símbolo visible de la presencia de Cristo.
5. Un espíritu de gratitud y alabanza a Dios por lo que hemos aprendido y lo que el Espíritu Santo nos ha revelado con respecto a nosotros mismos y a la iglesia.

Además, las preguntas siguientes pueden ayudar a la conversación sobre lo que significa que su iglesia esté comprometida a “Aventurarse en la misión y en el ministerio en el mundo” :

1. ¿Algunos de los pasajes que se leyeron le llamó la atención? ¿Cuál o cuáles? ¿Por qué?
2. ¿Cuál de los ministerios catalogaría de “aventurero o arriesgado” ?
3. ¿Hay algunos ministerios que podríamos decir que ofrecemos a Jesucristo al mundo?
4. Sabemos que el cambio es inevitable, pero ¿por qué piensa que nuestra congregación se resiste al cambio? ¿Le ha ayudado esto a la iglesia o ha sido un obstáculo que se interpuso para permitir que hiciéramos lo que Dios nos llamó a hacer?
5. Si el apóstol Pablo nos habla de ser “nuevas criaturas en Cristo”, ¿qué significaría para nuestra iglesia el convertirse en una “nueva criatura de Jesucristo?”
6. ¿Qué tendría que suceder en nuestra iglesia local para que naciera de nuevo?
7. ¿Por qué le parece que lemos el pasaje 1 Corintios 13 esta semana cuando pensamos en cambio, conflicto y ministerio?
8. ¿Qué significaría para nuestra iglesia usar el lenguaje de “reconciliación” y “el fruto del espíritu” (amor, gozo, paz, paciencia, amabilidad, bondad y autocontrol) cuando discutimos decisiones difíciles?
9. ¿Cómo es que demasiadas Iglesias piensan en términos de “mediación” y “resolución de conflictos” en vez de pensar en reconciliación, perdón y bondad?

